

Adfærdskodeks

– for leverandører og deres
respektive underleverandører



Det er Bravidas målsætning altid at handle forretningsmæssigt og ansvarfuldt. Bravida vil tilbyde produkter og løsninger, der hjælper med at reducere den negative miljøpåvirkning og forbedrer menneskers liv.





Bravidas vision:

Bravida skal gøre det muligt for kunden at realisere bygningens fulde potentiale. Vi giver bygninger liv gennem service og installation - og viser vejen til et bæredygtigt og robust samfund.

Bravida arbejder sammen med udvalgte leverandører og partnere, der deler Bravidas værdier, og som lever op til kravene i denne code of conduct for leverandører og underleverandører ("leverandørens adfærdskodeks"). Bravidas samarbejde og forhold til leverandører skal bygge på Bravidas værdier:

- **Vær engageret i forretningen**
- **Gør det enkelt**
- **Tag ansvar**
- **Vær proaktiv**

Anvendelse af adfærdskodekset

Bravidas adfærdskodeks beskriver, hvordan vi forventer, at vores medarbejdere handler. Bravidas adfærdskodeks for leverandører er bindende, omfatter alle Bravidas leverandører og indeholder de dele af vores adfærdskodeks, der angår vores leverandører. Leverandører kan dog frit stille deres egne krav i deres leverandørsamarbejde ud over dem, der er indeholdt i leverandørens adfærdskodeks. Det er stadig leverandørens ansvar at sikre, at dennes underleverandører opfylder kravene i leverandørens adfærdskodeks.

Leverandøren skal også, efter anmodning, kunne oplyse Bravida om, hvilke underleverandører de anvender. Som en betingelse for at handle med Bravida skal leverandører og underleverandører tillade Bravida og dennes repræsentant (herunder en tredjemand) at gennemføre kontroller, der for eksempel kan omfatte fortrolige samtaler med medarbejdere, med henblik på at bedømme overholdelsen af leverandørens adfærdskodeks.

National lovgivning og adfærdskodeks

Alle leverandører og underleverandører skal overholde relevante love og forordninger, som gælder for deres virksomhed i de lande, hvor de har aktiviteter. Skatter og andre afgifter skal betales til tiden. Hvis der opstår en konflikt mellem leverandørens adfærdskodeks og den nationale lovgivning, så har den nationale lovgivning forrang. Hvis leverandørens adfærdskodeks har mere præcise eller flere krav end den nationale lovgivning, gælder kravene i leverandørens adfærdskodeks.

Rapportér uetisk adfærd

I Bravida skal vi leve, som vi lærer, følge vores adfærdskodeks og vores værdier. Uetisk adfærd, der strider mod vores adfærdskodeks og værdier, skal rapporteres til den ansvarlige leder i Bravida, til Bravidas chefjurist eller via Bravidas whistleblowerfunktion, som er tilgængelig via Bravidas hjemmeside.

Produktansvar

Bravida arbejder kun med leverandører, der anvender materialer og produkter, som ikke er farlige for miljøet eller mennesker, og leverandører forventes også at opfylde kravene i BASTA-egenskabskriterier eller tilsvarende.

Miljøpåvirkning

Hos Bravida arbejder vi systematisk på at reducere miljøpåvirkningen af vores aktiviteter. Leverandører og deres underleverandører skal overholde lovgivningen om miljøpåvirkning. Leverandører skal også have rutiner for at minimere ressourceforbrug og miljø- og klimapåvirkende udledninger og sikre miljøhensyn ved valg af materialer og kemisk produktindhold.

Bravida prioriterer samarbejde med leverandører, der systematisk forbedrer deres miljøarbejde gennem klare mål og opfølgning, og som tilbyder innovative løsninger på samfundets miljøudfordringer. I arbejdet skal leverandører anvende et livscyklusperspektiv om produkters og ydelsers miljøpåvirkning og stille relevante miljøkrav til underleverandører.

Forsikring

Leverandører, der arbejder sammen med Bravida, skal sikre tilstrækkelig forsikringsdækning for deres virksomhed og deres leverancer. Hvis Bravida anmoder om det, skal leverandøren udlevere forsikringsbevis eller andet bevis for forsikringen.

Sundhed og sikkerhed

Leverandører, der arbejder sammen med Bravida, skal garantere, at alle deres medarbejdere arbejder i et sikkert og trygt arbejdsmiljø. Det betyder, at leverandøren skal arbejde systematisk og målrettet med at reducere arbejdsrelaterede skader, oplyse medarbejderne om de forekommende risici i arbejdsmiljøet samt sikre, at medarbejderne har passende beskyttelsesudstyr og korrekt uddannelse for at udføre deres arbejde.

Tvangsarbejde, chikane og overgreb

Leverandører, der arbejder sammen med Bravida, garanterer, at der ikke forekommer nogen form for tvangsarbejde eller ufrivillig arbejdskraft, chikane og overgreb over for medarbejdere. Tvangsarbejde refererer til arbejde eller ydelser, der udføres ved trusler om straf eller lignende, og som ikke udføres på frivillig basis. Alt arbejde skal være frivilligt, og medarbejderen skal have ret til at stoppe med at arbejde efter et rimeligt opsigelsesvarsel.

Diskriminering

Bravida tolererer ingen form for diskrimination på arbejdspladsen, det vil sige, hvor mennesker diskrimineres eller krænkes på grund af køn, kønsidentitet- og udtryk, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden tro, funktionsnedsættelse, seksuel orientering eller alder. Arbejdsgiveren skal for eksempel i alle beslutninger om ansættelse, forfremmelse, vederlag, fordele, uddannelse, orlov og opsigelse bedømme en arbejdstagers evner udelukkende ud fra vedkommendes evner og kvalifikationer.

Arbejdstid og løn

Bravida er af den opfattelse, at der for alle medarbejdere skal være en sund balance mellem arbejde og fritid. Alle medarbejdere, herunder eventuelt sæsonpersonale, skal have en ansættelseskontrakt skrevet på et sprog, de selv forstår, og som angiver arbejdstid, løn og ferie. Medarbejdernes arbejdstid og løn skal modsvare eller ligge over den nationale lovgivning, alternativt gældende kollektive overenskomst. Bravida accepterer ikke, at medarbejderne arbejder over 48 timer om ugen i henhold til en regelbundet timeplan, eller over 60 timer (inklusive overtid) efter en ikke regelbundet timeplan i overensstemmelse med ILO's retningslinjer. Alle arbejdstagere har ret til mindst én fridag i hver syvdagsperiode, undtagen i tilfælde af ekstraordinære omstændigheder for virksomheden. Medarbejdernes løn, herunder overtidsbetaling og vederlag, skal være lig med eller overgå det niveau, der kræves i henhold til gældende lov. Der må ikke foretages fradrag i lønnen ifølge nogen disciplinær praksis, som bøde eller straf.

Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger

Alle medarbejdere har ret til at udøve sine lovlige rettigheder til at danne, blive medlem af eller afstå fra at blive medlem af organisationer, der repræsenterer deres interesser som medarbejdere. Ingen medarbejder må gøres til genstand for trusler eller chikane for sin fredelige udøvelse af disse rettigheder. Dette indebærer blandt andet, at arbejdsgiveren skal respektere arbejdstagerens ret til kollektive forhandlinger.

Børnearbejde

Bravida tolererer ikke børnearbejde, og en leverandør, der arbejder sammen med Bravida, skal garantere, at leverandøren ikke benytter arbejdskraft, som er yngre end den laveste minimumsalder i henhold til national lovgivning eller ILO's konvention nr. 138 om børnearbejde. Leverandøren skal også garantere, at arbejdstagere, der er ældre end minimumsalderen, men yngre end 18, har arbejdsbetingelser, arbejdstider og løn, der er tilpasset vedkommendes alder og som minimum er i overensstemmelse med gældende lov.

Sanktioner

Sanktioner forbyder handel med visse lande, enkeltpersoner, enheder eller sektorer og benyttes af regeringer og andre organer til at påvirke udenrigsanliggender. Der er blandt andet sanktionslister udstedt af FN, EU og USA. Det er forbudt direkte eller indirekte at handle med lande, enkeltpersoner, enheder eller sektorer, der er underlagt sanktioner.

Informationssikkerhed og personoplysninger

Fortrolige oplysninger om Bravidas virksomhed eller vores forretningspartnere skal håndteres med forsigtighed og må ikke videregives til uautoriserede personer. Personoplysninger skal beskyttes og behandles i overensstemmelse med gældende love og regler.

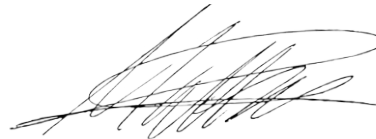
Konkurrence på lige vilkår

Vi accepterer ikke, at vi selv eller nogen af vores samarbejdspartnere optræder på en måde, som ulovlig kan påvirke den frie konkurrence. Ingen af Bravidas leverandører må deltage i prissamarbejde, karteller eller træffe andre foranstaltninger (eller undgå at træffe foranstaltninger) i strid med gældende konkurrenceregler.

Modvirke korruption, interessekonflikter, gaver og repræsentation

Alt samarbejde mellem Bravida og leverandører skal være baseret på forretningsmæssig lighed, forretningsmæssige fordele og undgåelse af interessekonflikter. Med forretningsydelse menes noget, som modtageren har et fagligt udbytte af. Beslutninger skal træffes uden hensyntagen til personlig vinding. Bravida accepterer ikke, at nogen leverandør på uretmæssig vis forsøger at påvirke beslutningstagere hos Bravida. Det er heller ikke acceptabelt på anden måde at træffe eller undlade at træffe foranstaltninger, der kan være i strid med gældende lovgivning om korruption og bestikkelse eller principperne i Bravidas adfærdskodeks. Bravidas leverandører skal derfor specifikt garantere:

- Ikke i relation til Bravida eller andre partnere at handle på en sådan måde, at en relation udvikler sig til et afhængighedsforhold.
- I forholdet til Bravida og andre partnere skal du være meget restriktiv med hensyn til at give og modtage gaver og andre fordele og undgå at betale for og modtage rejser og ophold.



Bravida
Mattias Johansson
Administrerende direktør og koncernchef

Med min underskrift bekræfter jeg, at virksomheden har læst Bravidas Code of Conduct for leverandører og deres underleverandører og forpligter sig til at følge den.

.....
Virksomhed

.....
Dato

.....
Underskrift

.....
Navn

Vi giver
bygninger liv.

